

Minini Spa considera la Qualità, la Sicurezza Alimentare dei prodotti commercializzati e la Sicurezza sui luoghi di lavoro elementi cardine della strategia aziendale, a tale proposito ha sviluppato implementato un sistema di Management aziendale che seguisse le indicazioni definite nelle Norme ISO 9001, ISO 22000 e nelle Linee Guida UNI - INAIL.

GLI OBIETTIVI FONDAMENTALI DEL SISTEMA DI MANAGEMENT AZIENDALE:

Orientamento al Cliente: poniamo le aspettative dei nostri Clienti al centro delle nostre attività. La soddisfazione e la fedeltà dei Clienti alla nostra impresa, sono la stella polare che ci indica la rotta da seguire.

Orientamento al risultato: per noi offrire un prodotto ed un servizio superiori a quello dei nostri concorrenti, è la chiave per ottenere in modo duraturo risultati aziendali eccellenti, frutto di una costante attenzione alle esigenze del Cliente

Orientamento alla Qualità e Sicurezza alimentare: uno dei prerequisiti fondamentali nella nostra attività di ricerca, sviluppo e realizzazione dei prodotti di Alta Qualità è la Sicurezza; questa è la ragione per cui lavoriamo costantemente su più livelli, a partire dagli acquisti, passando per i nostri processi interni di controllo fino alla spedizione al Cliente, adottando programmi di prevenzione ispirati ai principi definiti nel protocollo HACCP.

Orientamento agli obiettivi: la creazione di obiettivi da raggiungere è fondamentale per lo sviluppo aziendale e soprattutto è fonte di motivazione e forte coinvolgimento delle risorse umane. Nella nostra azienda operiamo in modo strutturato e sistematico, in sintonia tra i reparti

Orientamento ai processi: il consenso e la condivisione di tutti nella gestione dei processi ed il costante monitoraggio degli stessi, assicura il rapido raggiungimento degli obiettivi. Le decisioni vengono prese sulla base di fatti e indirizzi strategici precedentemente analizzati nei processi

Orientamento alla Leadership: dal verbo Inglese To lead=condurre. Lo scopo della nostra azienda è diventare condottieri del settore in cui opera, arrivando per primi alle sfide del mercato, per essere riconosciuti quali interlocutori privilegiati dal mercato

Orientamento alla Partnership: la concreta e duratura partnership con i nostri fornitori di materie prime e di servizi, ci assicura rapporti commerciali affidabili caratterizzati da una costante reciprocità d'intenti.

Orientamento alla Partecipazione: ognuno di Noi determina la qualità e il successo delle proprie prestazioni. Essere propositivi e possedere uno spirito positivo di fronte ai cambiamenti è ormai una condizione imprescindibile per ogni soggetto all'interno di una organizzazione. Le profonde trasformazioni che sono avvenute di recente in ambito sociale, culturale ed economico possono disorientare le persone e infondere un clima di incertezza.

GLI OBIETTIVI FONDAMENTALI DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO:

Rispetto delle normative: rispettare la legislazione, la normativa, i regolamenti vigenti e le altre prescrizioni sottoscritte dall'organizzazione in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro.

Divulgazione del modello Sicurezza: Rispettare e promuovere il rispetto dei principi e delle indicazioni operative contenuti nel documento "MODELLO DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE - procedure per l'attuazione delle misure di prevenzione, organizzazione aziendale - individuazione dei ruoli".

Sviluppo tecnologico: adottare tecnologie e processi che offrano un miglioramento continuo delle prestazioni in materia di Sicurezza e Salute sul Lavoro.

Prevenzione: attuare tutto quanto sia necessario, per prevenire gli infortuni, e le malattie professionali sul luogo di lavoro.

Coinvolgimento: coinvolgere tutto il personale, attraverso i propri rappresentanti, per renderlo responsabile della corretta gestione della Sicurezza in funzione delle rispettive competenze.

Formazione: Istituire ed aggiornare continuamente un programma di formazione e sensibilizzazione di tutto il personale in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro per aumentarne la consapevolezza.

Monitoraggio: Valutare sempre in maniera preventiva le implicazioni in merito alla Sicurezza e Salute sul Lavoro di nuovi processi o nuovi impianti da installare.

L'integrazione delle tematiche, principi, e obiettivi sopra descritti deve diventare la principale linea guida per tutte le attività operative e gestionali dell'azienda, guidando l'operato di tutte le risorse ad ogni livello dell'organizzazione.

La Politica per la Qualità e Sicurezza che si vuole adottare, rappresenta nel circoscritto ambiente dell'azienda, la bussola che consente di orientare le nostre scelte per cogliere nuove opportunità e per vivere il cambiamento da protagonisti